

# Speciaal aanbod outplacement 2020

---

De sociale partners van het PC 130 hebben in gemeenschappelijk overleg een aantal acties genomen om de grafische sector te ondersteunen in deze moeilijke situatie omwille van de COVID-19-crisis.

Een van de maatregelen is het “speciaal aanbod outplacement 2020”

## **Welke arbeiders komen hiervoor in aanmerking?**

De arbeider die door de werkgever ontslagen werd in de periode tussen 01.03.2020 en 31.12.2020 en **geen** recht heeft op een outplacement zoals door de regelgeving is bepaald nl.

- Algemene regeling - ontslagen met een opzeggingstermijn of een verbrekingsvergoeding van minstens 30 weken loon.
- Bijzondere regeling – ontslagen met een opzeggingstermijn of verbrekingsvergoeding van minder dan 30 weken met volgende voorwaarden
  - ✓ 45 jaar of ouder op het moment van de kennisgeving van het ontslag
  - ✓ minstens 1 jaar ononderbroken in dienst zijn op het ogenblik van het ontslag
- Specifieke regeling bij medische overmacht of bij herstructurering

## **Wat houdt de outplacementbegeleiding in?**

Het betreft een programma van 4 halve dagen begeleiding (16 uren) met een maximale doorlooptijd van 3 maanden. Indien binnen de 3 maanden na aanvang van een nieuwe beroepsactiviteit de arbeider opnieuw werk moet zoeken, kan hij of zij zonder bijkomende kosten verder beroep doen op de ondersteuning voor het resterend deel van de outplacementbegeleiding.

Programma in bijlage.

## **Vrijwillig**

De ontslagen arbeider is niet verplicht om het outplacementaanbod te aanvaarden. Het is volledig zijn of haar keuze om bijstand te wensen naar het zoeken van een nieuwe job.

## **Arbeidsongevallenverzekering**

De arbeider die ingaat op het “vrijwillig outplacementaanbod” is gedekt door de arbeidsongevallenverzekering van het outplacementkantoor op voorwaarde dat de dekking door de onderneming niet meer is gewaarborgd door de onderneming.

## **Outplacementaanbod aanvragen**

De arbeider die beroep wil doen op de begeleiding, vult het desbetreffende formulier in en maakt dit over aan Fogra vzw, Marisa Bortolin, Marsveldplein 2, 1050 Brussel. Tel. 02 680 06 68

## **Kosten**

De kosten verbonden aan dit outplacementtraject is volledig ten laste van de vzw Fogra. D.w.z. geen enkele kost voor de ontslagen arbeider noch voor de werkgever.



# Speciaal aanbod outplacement 2020

---

Ondergetekende gaat graag in op het outplacementaanbod van de sociale partners van het PC 130 en dit op vrijwillige basis. Ik bevestig hierbij dat ik als arbeid(st)er

→ ontslagen ben door de onderneming

.....(firmanaam)  
in de periode tussen 01.03.2020 en 31.12.2020.

Datum indienst ..... Datum uitdienst .....

→ geen recht heb op een wettelijk outplacementaanbod van de werkgever

Voor de begeleiding wens ik beroep te doen op de diensten van

SBS - <https://www.skillbuilders.be/nl/organisaties/outplacement>

Select HR - <https://www.selecthr.be/nl-BE/outplacement>

De verantwoordelijke van het kantoor kan mij bereiken

..... (voornaam/naam)

.....(adres)

..... (rijksregisternummer)

..... (GSM nr.) ..... (e-mail)

Ik verklaar hierbij dat ik op de hoogte ben van de voorwaarden en het programma.

Handtekening + datum

Formulier overmaken aan Fogra vzw, Marsveldplein, 2 - 1050 Brussel,  
[marisa.bortolin@febelgra.be](mailto:marisa.bortolin@febelgra.be)

---

De gegevens verzameld via dit formulier worden opgenomen in het adressenbestand van Fogra vzw. De nieuwe EU-verordening, genaamd GDPR of Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), heeft betrekking op de bescherming en beveiliging van persoonsgegevens en is van kracht sinds 25 mei 2018. Deze wetgeving voorziet onder meer het recht op inzage, rectificatie en/of verwijdering van de persoonsgegevens die wij van u ontvangen hebben. Voor verdere uitleg omtrent uw rechten verwijzen wij graag naar ons privacybeleid dat u kan opvragen bij [info@febelgra.be](mailto:info@febelgra.be)